

**Частное образовательное учреждение высшего образования
"Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса"**

Методы принятия управленческих решений

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент,
профиль «Менеджмент организации»

Аннотация рабочей программы дисциплины

| | | | |
|-------------------------|--|----------------------------|--|
| Закреплена за кафедрой | управления и связей с общественностью | | |
| Квалификация | Бакалавр | | |
| Общая трудоемкость | 3 ЗЕТ | | |
| Форма обучения | очная | | |
| Часов по учебному плану | 108 | Виды контроля в семестрах: | |
| в том числе: | | Зачет 4 | |
| аудиторные занятия | 34,3 | | |
| самостоятельная работа | 73,7 | | |
| часов на контроль | | | |
| Форма обучения | очно-заочная | | |
| Часов по учебному плану | 108 | Виды контроля в семестрах: | |
| в том числе: | | Зачет 4 | |
| аудиторные занятия | 12,3 | | |
| самостоятельная работа | 91,7 | | |
| часов на контроль | 4 | | |
| Форма обучения | заочная | | |
| Часов по учебному плану | 108 | Виды контроля на курсах: | |
| в том числе: | | Зачет 4 | |
| аудиторные занятия | 10,3 | | |
| самостоятельная работа | 94 | | |
| часов на контроль | 3,7 | | |

Распределение часов дисциплины по семестрам
очная форма

| Вид учебной работы | За все семестры | Семестр 4 |
|--------------------------------------|-----------------|-----------|
| з.е. | 3 | 3 |
| Итого (за семестр) | 108 | 108 |
| Лекции | 17 | 17 |
| Практики | 17 | 17 |
| Контактная работа на аттестацию | 0,3 | 0,3 |
| Контактная работа на практику | 0 | |
| Контактная работа на ГИА | 0 | |
| Контактная работа на курсовую работу | 0 | |
| Самостоятельная работа | 73,7 | 73,7 |
| Индивидуальная контактная работа | 0 | |
| Контроль | 0 | |

Распределение часов дисциплины по семестрам
очно-заочная форма

| Вид учебной работы | За все семестры | Семестр 4 |
|--------------------------------------|-----------------|-----------|
| з.е. | 3 | 3 |
| Итого (за семестр) | 108 | 108 |
| Лекции | 4 | 4 |
| Практики | 8 | 8 |
| Контактная работа на аттестацию | 0,3 | 0,3 |
| Контактная работа на практику | 0 | |
| Контактная работа на ГИА | 0 | |
| Контактная работа на курсовую работу | 0 | |
| Самостоятельная работа | 91,7 | 91,7 |
| Контроль | 0 | |

Распределение часов дисциплины по семестрам
заочная форма

| Вид учебной работы | За все семестры | Семестр 4 |
|--------------------------------------|-----------------|-----------|
| з.е. | 3 | 3 |
| Итого (за семестр) | 108 | 108 |
| Лекции | 4 | 4 |
| Практики | 6 | 6 |
| Контактная работа на аттестацию | 0,3 | 0,3 |
| Контактная работа на практику | 0 | |
| Контактная работа на ГИА | 0 | |
| Контактная работа на курсовую работу | 0 | |
| Самостоятельная работа | 94 | 94 |
| Контроль | 0 | |

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель дисциплины - сформировать у будущего специалиста готовность к профессиональной деятельности, умение использовать современные приемы и методы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений в условиях конкурентной среды.

Задачи:

- теоретическое освоение студентами знаний в области разработки и принятия управленческих решений.
- приобретение систематических знаний о закономерностях, правилах и процедурах в изучаемой области.
- приобретение систематических знаний в области теории и практики разработки и принятия управленческих решений.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

| | |
|-------------------|---|
| Цикл (раздел) ОП: | Б1.О |
| 2.1 | Требования к предварительной подготовке обучающегося: |
| 2.1.1 | Гражданское право |
| 2.1.2 | Психология |
| 2.1.3 | Информатика |
| 2.1.4 | Хозяйственное право |
| 2.1.5 | Основы управления персоналом |
| 2.2 | Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее: |
| 2.2.1 | Организационное поведение |
| 2.2.2 | Финансовый менеджмент |
| 2.2.3 | Бухгалтерский и управленческий учет |
| 2.2.4 | Управление проектами |
| 2.2.5 | Документационное обеспечение управления персоналом |
| 2.2.6 | Регламентация и нормирование труда |
| 2.2.7 | Оплата труда персонала |

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| | |
|---------|--|
| УК-2.1 | Использует необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы и методологические основы принятия управленческого решения |
| | Знать: правовые нормы и методологические основы принятия управленческого решения |
| | Уметь: принимать управленческие решения |
| | Владеть: навыками осуществления профессиональной деятельности с учетом правовых норм |
| ОПК-1.2 | Использует основные методы и приемы планирования, организации, мотивации, координации и контроля деятельности структурных подразделений объектов профессиональной сферы |
| | Знать: механизмы планирования, организации, мотивации и контроля структурных подразделений организации |
| | Уметь: разрабатывать проекты развития организации и отдельных структурных подразделений |
| | Владеть: навыками оперативного и стратегического планирования, координации и контроля деятельности в организации |
| ОПК-2.2 | Обрабатывает статистическую информацию и получает статистически обоснованные выводы для решения поставленных управленческих задач |
| | Знать: основы статистического анализа данных для решения поставленных задач в профессиональной деятельности |
| | Уметь: анализировать и интерпретировать собранные и обработанные статистические данные для решения поставленных задач в профессиональной деятельности |
| | Владеть: технологией обработки статистической информации |
| ОПК-3.2 | Использует знания теорий мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач |
| | Знать: ключевые стратегические проблемы управления и оперативные задачи, проблемы теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач |
| | Уметь: применять методику решения стратегических и оперативных управленческих задач в трудовом коллективе и диагностики организационной культуры |
| | Владеть: технологией проведения аудита человеческих ресурсов, применяет теории мотивации для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды |
| ОПК-3.3 | Разрабатывает и обосновывает управленческие решения на основе определения их экономической и социальной эффективности |
| | Знать: основные социально-экономические последствия принятия решений в управлении организацией |
| | Уметь: оценивать эффективность управленческие решения в социально-трудовой сфере; нести ответственности за их |

реализацию

Владеть: способами разработки управленческий решений с учетом их социальной значимости

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

| | |
|------------|---|
| 3.1 | Знать: <ul style="list-style-type: none">• социально-экономические проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем, социологического и ситуационного подхода к анализу системы публичного управления;• базовые рыночные структуры современной экономики и их разновидности; экономическую эффективность типов рыночной конкуренции; рыночные стратегии предприятия рыночные стратегии предприятия;• систему показателей результатов функционирования предприятия на рынке; типовые методики расчёта показателей рыночной власти;• Российское и зарубежное законодательство поддержки конкуренции и регулирования монополистической деятельности. |
| 3.2 | Уметь: <ul style="list-style-type: none">• собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность отрасли;• на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты;• осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач в области теории и практики экономики отраслевых рынков (ПК-4); использовать нормативно-правовые документы;• применять методы и средства для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетенции. |
| 3.3 | Владеть: <ul style="list-style-type: none">• культурой мышления, способностью к анализу, восприятию информации, навыками аргументации, ведения дискуссии;• эффективно применять результаты современных исследований и разработок российских и зарубежных ученых в области теории организации отраслевых рынков и прикладных аспектов соц-экономической политики;• критически осмысливать подходы различных научных школ и адаптировать их к современному состоянию и актуальным задачам общественного сектора экономики России критически оценивать результаты исследований в рамках различных парадигм экономики отраслевых рынков, выявлять перспективные направления научных исследований в области экономики отраслевых рынков;• обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость выбранной тематики научных исследований;• проводить самостоятельные исследования с использованием современного научно-исследовательского инструментария. |